



Guten Tag

Wir haben etwas gegoogelt zum Thema «**KI im Human Resources Management**» und sind auf den Begriff «**Gender Gap bei KI**» gestossen. Kennen Sie dieses Phänomen?



Kurz zusammengefasst:

Der Gender Gap bei Künstlicher Intelligenz zeigt sich in drei zentralen Bereichen: Bei der **Nutzung** (Frauen nutzen KI seltener), bei den **Arbeitskräften** (Frauen sind in der Tech-Branche unterrepräsentiert) und bei den **Inhalten** (KI-Modelle reproduzieren teils gesellschaftliche Geschlechterklischees – das Resultat sind Bias).

Die **UNESCO** spricht gar von **Geschlechterdiskriminierung**:

<https://www.unesco.de/themen/ethik-neuer-technologien/kuenstliche-intelligenz/ki-und-geschlechtergerechtigkeit/diskriminierung/>

Wer sich vertieft damit auseinandersetzen möchte ...,

... hier der Link zur umfassenden Studie «[Digital Gender Gap 2026](#)» von «Initiative D21»; inklusive Link zur downloadbaren Studie im PDF-Format:

<https://initiated21.de/publikationen/digital-gender-gap-ki/executive-summary>

Auch interessant! Oder etwas weit hergeholt? Der Artikel von [swissinfo.ch](#):

«Schweizerinnen bekommen nur noch wenig Kinder – jetzt droht der KI-Knick bei der Geburtenrate»

<https://www.swissinfo.ch/ger/demografie/schweizerinnen-bekommen-nur-noch-wenige-kinder-jetzt-droht-der-ki-knick-bei-der-geburtenrate/91459387?nab=1>

«KI im Job Alltag» - Danke für das interne Weiterleiten!

Wir erlauben uns, an dieser Stelle auf unser frisch konzipiertes Seminar «KI im Job Alltag» hinzuweisen.

<https://mmi-bildung.ch/ki-kompetenz-im-berufsalltag>

Freundliche Grüsse

Marketing & Management Institute MMI



Mehr Infos zum MMI Bern

